



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ อำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง

เทศบาลตำบลมะกอกเหนือได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ มีการดำเนินการตามนโยบาย โดยการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย มีการยุบเลิก เพิ่มตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)
-สำนักปลัดเทศบาล กำหนดใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - พนักงานขับรถยนต์ ยุบเลิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง - นักการ(พนักงานจ้างทั่วไป) -กองช่าง ยุบเลิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ผู้ช่วยวิศวกรโยธา -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)	-กองช่าง กำหนดใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ผู้ช่วยนักผังเมือง -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุบเลิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง - คนงาน(พนักงานจ้างทั่วไป) -กองการศึกษา ยุบเลิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)(พนักงานจ้างทั่วไป)

๒. นโยบายการสรรหาและการคัดเลือก

เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ มีการดำเนินการตามนโยบาย โดยรายงานตำแหน่งว่างสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) และ ๓. ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ตามหนังสือเทศบาลตำบลมะกอกเหนือ ที่ พท ๕๒๕๐๑/๘๔๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง เทศบาลได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน และรับโอนตามความเหมาะสม

๓. นโยบายการบริหารผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ มีการดำเนินการตามนโยบาย โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ในรอบเดือนเมษายน และเดือนตุลาคมของทุกปี ตามเอกสารผลการประเมินของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. นโยบายการลงโทษทางวินัย

เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ ไม่มีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กระทำผิดวินัย

๕. นโยบายการพัฒนาบุคลากรเทศบาล

เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ มีการดำเนินการตามนโยบาย โดยมีการดำเนินการตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
