



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ  
อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลมะกอกเหนือ

**1. วิสัยทัศน์**

“ครอบครัวอบอุ่น รักษ์สมดุลธรรมชาติ เสริมบทบาทประชาธิปไตย ใส่ใจวัฒนธรรม ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์”

**2. พันธกิจ**

2.1) ส่งเสริมความเท่าเทียม สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยและการบรรเทาสาธารณภัย จัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังภัยในระดับชุมชน สร้างเมืองปลอดภัยบนฐานการมีส่วนร่วมของชุมชน ชูชุมชนเข้มแข็งจัดการตนเอง

2.2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สะดวก ปลอดภัย และเชื่อมโยงไปสู่ภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว

2.3) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการรวมกลุ่มแปรรูปผลผลิต การลดต้นทุนการผลิต การสร้างมูลค่าเพิ่ม การพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องจากการเกษตรและการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งที่ยั่งยืน

2.4) ยกกระตือรือร้นการท่องเที่ยวของคนในชุมชนให้มีคุณภาพ มาตรฐาน โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นตัวร่วมในการขับเคลื่อนของคนในชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน

2.5) ส่งเสริมและพัฒนาคนในท้องถิ่นให้มีคุณภาพ มีสุขภาพที่ดี มีความรู้ มีคุณธรรม โดยสนับสนุนการศึกษาทุกระดับอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนกิจกรรมด้านการสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

2.6) ส่งเสริมบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น

2.7) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพิ่มการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน

2.8) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บนพื้นฐานการบริหารจัดการที่ดี

**3.ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลมะกอกเหนือ**

**3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์**

**เป้าประสงค์**

1.1 ระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ได้มาตรฐาน

1.2 ระบบโลจิสติกส์มีความเชื่อมโยงทั่วถึงทั้งภาคบริการ ภาคเกษตรและการท่องเที่ยว

**กลยุทธ์**

- 1.1 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งและสาธารณูปโภค
- 1.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบโลจิสติกส์ที่เชื่อมโยงทั่วถึง

**3.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

**เป้าประสงค์**

- 1.1 การศึกษาของคนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาและยกระดับการศึกษาให้ได้มาตรฐานสูงขึ้น
- 1.2 เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส สามารถเข้าถึงบริการด้านสวัสดิการและสังคมอย่างทั่วถึง
- 1.3 ประชาชนได้รับการป้องกันและควบคุมโรคและเข้าถึงการสาธารณสุข
- 1.4 ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ

**กลยุทธ์**

- 1.1 ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 1.2 การพัฒนาคุณภาพเด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส
- 1.3 สนับสนุนการป้องกันโรค การควบคุมโรคและการสาธารณสุข
- 1.4 ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

**3.3 ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**เป้าประสงค์**

- 1.1 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการจัดการอย่างยั่งยืน

**กลยุทธ์**

- 1.1 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 1.2 ส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแบบยั่งยืน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน

**3.4 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล**

**เป้าประสงค์**

- 1.1 ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างทั่วถึง
- 1.2 การปฏิบัติงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพรองรับการให้บริการสาธารณะอย่างทั่วถึง

**กลยุทธ์**

- 1.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น
- 1.2 พัฒนาปรับปรุง การให้บริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพ

### **3.5 ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งภาคเกษตรและระบบเศรษฐกิจ**

#### **เป้าประสงค์**

- 1.1 เกษตรมีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรที่สามารถใช้ได้ตลอดปี
- 1.2 ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ

#### **กลยุทธ์**

- 1.1 ก่อสร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- 1.2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### **3.6 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน**

#### **เป้าประสงค์**

- 1.1 แหล่งท่องเที่ยวในชุมชนได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน
- 1.2 แหล่งท่องเที่ยวได้รับการประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

#### **กลยุทธ์**

- 1.1 พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวิถีชีวิตชุมชน
- 1.2 ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้มีกิจกรรมการท่องเที่ยวที่หลากหลาย

### **3.7 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น**

#### **เป้าประสงค์**

- 1.1 ประชาชนนำหลักคำสอนของศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข
- 1.2 ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานให้คงอยู่คู่กับท้องถิ่น

#### **กลยุทธ์**

- 1.1 ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง
- 1.2 ส่งเสริมกิจกรรมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

### กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมะกอกเหนือ

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ด้านที่ 2 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 การบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล

| ประเด็น                                                             | กลยุทธ์การบริหาร                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของเทศบาล                            | 1.1) พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน<br>1.2) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร เพิ่มช่องทางการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อรองรับความก้าวหน้า และโอกาสในสายงาน<br>1.3) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรทุกระดับ                               |
| 2.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง                                 | 2.1) พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความรู้ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลได้รับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะช่องทางออนไลน์ ซึ่งสามารถเข้าถึงได้สะดวกและง่าย<br>2.2) ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง                                                    |
| 3.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง                         | 3.1) พัฒนาบุคลากร ให้อยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรหรือในอนาคต<br>3.2) ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน                                                                                              |
| 4.การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา | 4.1) ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตนเอง<br>4.2) ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง<br>4.3) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงข้อมูล |

โครงการ / กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ อำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง

| การบริหารและพัฒนา                            | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                      | งบประมาณ       | ระยะเวลาดำเนินการ                                                                     |          |          |          |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
|                                              |                                                                                                                        |                | ไตรมาส 1                                                                              | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| 1. การวางแผนกำลังคนและการบริหารทรัพยากรบุคคล |                                                                                                                        |                |                                                                                       |          |          |          |
| 1.1 วางแผนกำลังคนและบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล  | 1) จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับ<br>ภารกิจของหน่วยงาน                              | ไม่ใช้งบประมาณ |    |          |          |          |
|                                              | 2) การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและสายงานผู้<br>ปฏิบัติที่ว่าง ด้วยวิธีการรับโอน ย้าย การคัดเลือก | ไม่ใช้งบประมาณ |    |          |          |          |
|                                              | 3) การให้โอน การรับโอน พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ<br>ข้าราชการประเภทอื่น                            | ไม่ใช้งบประมาณ |    |          |          |          |
|                                              | 4) การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง<br>ที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ                 | ไม่ใช้งบประมาณ |    |          |          |          |
|                                              | 5) การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง                                                                                      | ไม่ใช้งบประมาณ |    |          |          |          |
| 2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล                     |                                                                                                                        |                |                                                                                       |          |          |          |
| 2.1 วางแผนการพัฒนาทรัพยากร<br>บุคคล          | 2.1.1) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี                                                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ |   |          |          |          |
|                                              | 2.2.1) การฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ |  |          |          |          |
| 2.2 การปฐมนิเทศ                              | 2.3.1) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>บุคลากร สำนักปลัดเทศบาล                          | 300,000        |  |          |          |          |
| 2.3 การฝึกอบรม / สัมมนาเชิง<br>ปฏิบัติการ    | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                                    | 200,000        |                                                                                       |          |          |          |
|                                              | 2.3.2) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>บุคลากร งานวางแผนสถิติและวิชาการ                 | 10,000         |  |          |          |          |
|                                              | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                                    | 5,000          |                                                                                       |          |          |          |

| การบริหารและพัฒนา                           | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                        | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ                                                                     |          |          |          |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
|                                             |                                                                                                                          |          | ไตรมาส 1                                                                              | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| 2.3 การฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ต่อ) | 2.3.3) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร กองคลัง                                        | 150,000  |    |          |          |          |
|                                             | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                                      | 50,000   |                                                                                       |          |          |          |
|                                             | 2.3.4) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน                  | 10,000   |    |          |          |          |
|                                             | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                                      | 5,000    |                                                                                       |          |          |          |
|                                             | 2.3.5) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                   | 10,000   |    |          |          |          |
|                                             | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                                      | 5,000    |                                                                                       |          |          |          |
|                                             | 2.3.6) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร กองการศึกษา                                    | 60,000   |    |          |          |          |
|                                             | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                                      | 20,000   |                                                                                       |          |          |          |
|                                             | 2.3.7) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                     | 40,000   |    |          |          |          |
|                                             | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                                      | 20,000   |                                                                                       |          |          |          |
|                                             | 2.3.8) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสร้างความเข้มแข็งชุมชน | 15,000   |  |          |          |          |
|                                             | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                                      | 5,000    |                                                                                       |          |          |          |

| การบริหารและพัฒนา                                            | โครงการ / กิจกรรม                                                                                            | งบประมาณ       | ระยะเวลาดำเนินการ                                                                     |                                                                                     |          |          |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|                                                              |                                                                                                              |                | ไตรมาส 1                                                                              | ไตรมาส 2                                                                            | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| 2.3 การฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ต่อ)                  | 2.3.9) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร กองช่าง                            | 25,000         |    |                                                                                     |          |          |
|                                                              | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                          | 20,000         |                                                                                       |                                                                                     |          |          |
|                                                              | 2.3.10) โครงการฝึกอบรม / สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร กองการประปา                       | 10,000         |    |                                                                                     |          |          |
|                                                              | 1.1) ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่                                                          | 5,000          |                                                                                       |                                                                                     |          |          |
| 2.4 การศึกษาหรือดูงาน                                        | โครงการฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาล                                                                               | 300,000        |    |                                                                                     |          |          |
| 2.5 การประชุม                                                | การประชุมประจำเดือน หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานเทศบาล                                                        | ไม่ใช้งบประมาณ |    |                                                                                     |          |          |
| 3. สวัสดิการและการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต สุขภาพที่ดีในการทำงาน |                                                                                                              |                |                                                                                       |                                                                                     |          |          |
| 3.1 การสร้างขวัญและกำลังใจ และสุขภาพที่ดี                    | 1) กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ                                                                                     |                |                                                                                       |                                                                                     |          |          |
|                                                              | 1.1 โครงการตากบาตรเทโว                                                                                       | 5,000          |                                                                                       |  |          |          |
|                                                              | 1.2 โครงการหล่อเทียนพรรษาและถวายผ้าอาบน้ำฝน                                                                  | 50,000         |                                                                                       |  |          |          |
|                                                              | 2) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเทศบาลตำบลมะกอกเหนือ ตลาด วัด ฯลฯ           |                |                                                                                       |                                                                                     |          |          |
|                                                              | 2.1 กิจกรรม MOI WASTE BANK WEEK การจัดตั้งธนาคารขยะครบทุกอปท. (5 เมษายน 2567)                                | ไม่ใช้งบประมาณ |  |                                                                                     |          |          |
|                                                              | 2.2 กิจกรรม Big Cleaning Day” และ 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย (13 มีนาคม 2567)            | ไม่ใช้งบประมาณ |  |                                                                                     |          |          |
|                                                              | 2.3 กิจกรรม 5 ส. เพื่อขับเคลื่อนโครงการ วัด ประชา รัฐสร้างสุข สถานที่ วัดภูเขาทอง เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |                                                                                     |          |          |



| การบริหารและพัฒนา                                  | โครงการ / กิจกรรม                                                                                     | งบประมาณ  | ระยะเวลาดำเนินการ |                                                                                     |          |          |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|                                                    |                                                                                                       |           | ไตรมาส 1          | ไตรมาส 2                                                                            | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| 3.1 การสร้างขวัญและกำลังใจและ<br>สุขภาพที่ดี (ต่อ) | 3) กิจกรรมการออกกำลังกาย การเล่นและแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสัมพันธ์<br>ระหว่างชุมชนและหน่วยงานอื่น ๆ |           |                   |                                                                                     |          |          |
|                                                    | 3.1 โครงการเดินวิ่งสองวัย                                                                             | 25,000    |                   |  |          |          |
|                                                    | 3.2 โครงการแข่งขันกีฬาชุมชนสัมพันธ์                                                                   | 130,000   |                   |  |          |          |
|                                                    | 3.3 โครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง                                                   | 100,000   |                   |  |          |          |
|                                                    | 3.4 โครงการแข่งขันกีฬาระหว่าง ศ.พ.ด.                                                                  | 50,000    |                   |  |          |          |
|                                                    | รวมทั้งสิ้น                                                                                           | 1,625,000 |                   |                                                                                     |          |          |